



**Banco
del Tesoro**
Banco Universal

*Un Banco nacido
en Revolución*

Entérate

Octubre
2019
No. 26



***BT despliega
estrategias de negocios
para continuar crecimiento***

SUMARIO

4

ONCDOFT

dictó taller sobre indemnidad sexual a trabajadores del BT



5

Carlos Carrero:

“Cuando se trata de nuestros compañeros de labores redoblamos el esfuerzo”



8

BT despliega estrategias de inteligencia de negocios para continuar su crecimiento



10

Sistema de riesgo del BT se ubica entre los mejores de la banca nacional



11

Eleana Solórzano:

Estamos para proteger la salud de nuestro talento humano y el ambiente laboral en el que se desenvuelven



13

Morella Vanezca:

La meta del BT es incrementar la captación de pasivos



14

¡Tenemos talento!



Coordinación Editorial:

Yelitza Vásquez

Nirman García

Redacción:

Ezequiel Perozo

Jean Carlos Quiñones

Liseth Camacaro

Correctora de estilo:

Isabela Garrido

Diseño y Diagramación:

Kerely Rodríguez

Fotografía:

Jean Carlos Quiñones

Alejandro Riera

SUMARIO

Llegamos a la edición número 26 de la revista Entérate, órgano divulgativo del Banco del Tesoro, que este mes rinde homenaje a los pueblos originarios, a propósito de la conmemoración del Día de la Resistencia Indígena.

En el año 2002, el Gobierno Nacional comenzó a rememorar la fecha, en sustitución del Día de la Raza, con el objetivo de reivindicar el valor y la gesta de los casi 70 millones de indígenas que murieron tras la llegada de los españoles.

Durante un acto el 12 de octubre de 2006, el comandante Hugo Chávez, reflexionó sobre la fecha y dijo que cuando ocurrió la llegada de los españoles, los indígenas tenían “una carga de inocencia, luego se hicieron pueblos guerreros y se fueron a la guerra de resistencia, por eso la Revolución Bolivariana, tomando desde el fondo de los tiempos esta realidad, ha colocado las cosas en su lugar, y en vez del antiguo Día de la Raza que nos obligaban a celebrar, como si los indígenas fueran un objeto arqueológico o turístico, hemos puesto las cosas en su lugar, la historia en su verdadero lugar (...) y por eso hoy en Venezuela ya no celebramos los 12 de octubre el fulano Día de la Raza. No, es el **Día de la Resistencia Indígena**”.

EDITORIAL



ONCDOFT

dictó taller sobre
indemnidad sexual a
trabajadores del BT



Por: Ezequiel Perozo

Como parte de la formación y capacitación de la fuerza laboral del Banco del Tesoro (BT), la Organización Nacional Contra la Delincuencia Organizada y Financiamiento al Terrorismo (ONCDOFT), dictó el pasado 5 de septiembre el taller sobre Prevención de Delitos contra la Indemnidad Sexual.

Este tema está relacionado con el derecho de un ser humano a no sufrir interferencias en el desarrollo de su propia sexualidad y suele aplicarse a las personas con discapacidad o menores de edad.

La directora general de Formación y Capacitación de la ONCDOFT, Karina Arnedo, informó que el taller forma parte de los cursos que dicta la institución, con el objetivo de prevenir delitos vinculados a la utilización de niñas, niños y adolescentes en la pornografía, así como trata de personas, etc.

“Los talleres son importantes, pues estamos abordando estos delitos como forma de prevención”, al tiempo precisó que es la primera vez que se imparte un curso de este tipo a trabajadores de la entidad financiera.

La actividad se realizó en el auditorio Comandante Supremo Hugo Chávez, ubicado en la torre principal del ente y contó con la participación de la gerente general de Talento Humano del BT, Jesenia Guzmán, personal de la División Contra los Delitos Informáticos del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas (CICPC), además de 30 trabajadores de la entidad, en su mayoría padres de niños y adolescentes.

Se efectuó en conmemoración del Día Mundial de la Salud Sexual y como parte de la prevención contra la trata de personas, basándose en los artículos 46, 47, 48 y 49 de la Ley Orgánica Contra la Delincuencia Organizada y Financiamiento al Terrorismo (Locdoft).

FOTO 1. La gerente general de Talento Humano del BT, Jesenia Guzmán, y la directora general de Formación y Capacitación de la ONCDOFT, Karina Arnedo, dieron apertura al taller. (Fotos: Alejandro Riera).

FOTO 2. El taller se realizó con el objetivo de prevenir delitos contra la indemnidad sexual.



Gerente de Línea
de Protocolización

Carlos Carrero:

“Cuando se trata de nuestros
compañeros de labores
redoblamos el esfuerzo”

Por: Jean Carlos Quiñones

Más de mil carpetas al mes, entre créditos comerciales, agropecuarios, hipotecarios y de vehículo, se procesan en la Gerencia de Línea de Protocolización, adscrita a Consultoría Jurídica del Banco del Tesoro (BT).

Si bien es cierto que es un alto número de solicitudes atendidas de manera rápida y oportuna, llama la atención que son sólo 11 compañeros los que tramitan cada una de estas carpetas.

“Acá hacemos la protocolización de los créditos del banco, es decir toda la documentación tiene que pasar por esta área. Se reciben los expediente redactados y se distribuye a nivel nacional, es en este paso que luego se hace seguimiento para que los beneficiarios

puedan firmar, sean financiamientos comerciales, agrarios, hipotecarios, de vehículo o liberación de los mismos”, relató Carlos Carrero, gerente de Protocolización.

Este trabajador que comenzó cuando la gerencia sólo era una coordinación, manifestó que por Protocolización, también realizan la solicitud de recursos ante el Banco Nacional de Vivienda y Hábitat (BANAVIH), la ejecutan y hacen la justificación del patrimonio solicitado.

Precisó que los créditos más recurrentes son los comerciales, seguido por los agropecuarios y el hipotecario, dirigido a los trabajadores del BT.

“Cuando se trata de los hipotecarios de nuestros compañeros de labores redoblamos el esfuerzo. Le entregamos los documentos, los orientamos y encaminamos sobre cómo debe ser el proceso de papeleo para que nada se retrase, tomando en cuenta que por la situación del país y el desproporcionado aumento del dólar criminal tratamos y hacemos un esfuerzo para que no se demore en nada la gestión”, destacó Carrero.

Al tiempo agregó que la gerencia a su cargo guía “cómo debe ser el proceso de la compra de la póliza, cuáles son los pasos en el registro correspondiente. Por suerte, tenemos buenos enlaces con el Servicio Autónomo de Registros y



El equipo de Protocolización, integrado por 11 trabajadores, procesa un promedio de mil solicitudes al mes
Fotos: Alejandro Riera

Notarías (SAREN), quienes nos han dado su apoyo, sobre todo lo que tiene que ver con los aranceles”.

Informó Carrero que la presidenta del BT, Eneida Laya, manifestó su preocupación por los altos aranceles en los registros, por ello dirigió una carta al director del SAREN, Héctor Obregón, a fin de que prestara todo el apoyo necesario a los trabajadores de la institución financiera.

Explicó que esa institución replicó de manera interna un comunicado para que todas sus oficinas estén al tanto del apoyo que deben dar a los trabajadores del BT al momento de registrar sus viviendas.

“Nuestros trabajadores no deben pagar ningún tipo de prebenda en los registros, sea en divisas o en bolívares. No hay que pagar más nada, con excepción de la



La presidenta del BT, **Eneida Laya**, con el equipo de Protocolización, luego de un recorrido por la torre Edicampo
Foto: Jean Quiñones

planilla del fisco. Hay veces que nuestros compañeros entran en presión y caen ante funcionarios deshonestos, que se valen de una necesidad para cobrar altas sumas de dinero, nosotros como trabajadores estamos en el deber de denunciar este tipo de situaciones”, exhortó Carrero.

La clave es la organización

Cada especialista lleva créditos comerciales, agropecuarios, personales, microcréditos, liberaciones. Se incluye en los créditos hipotecarios los que son por recursos propios y por recursos del Faov.

“Desde acá se hace todo el proceso y se comienza a distribuir en todo el país. Vale mencionar que tenemos 14 apoderados externos, fue una decisión también de la presidenta Laya, que a los gerentes de las oficinas se le dieran poderes, a fin de descentralizar un poco el trabajo para que fluyera más”, dijo Carrero.

Agregó: “Nosotros tenemos como dinámica, que en casos como el hipotecario, debemos asesorar al solicitante al momento que llegan las carpetas acá,

además cuando ya está todo listo, sólo para la firma, que la vengán a buscar de manera inmediata”.

Máxima eficiencia

Para Carrero la eficiencia debe prevalecer. “Un documento que se estanque por trámites administrativos, burocráticos se traduce en pérdida para el banco, por eso procuramos que los créditos aprobados se firmen lo más rápido posible y así se pueda enviar al proceso de convalidación legal, liquidación, de esta forma se cumplen las dos funciones prioritarias para la gerencia: satisfacemos al cliente y el banco comienza a percibir su ganancia”.

Esta gerencia de línea está conformada por dos coordinaciones: Protocolización de Créditos Comerciales, a cargo de Carlos Materán, y Protocolización de Crédito Hipotecario, dirigida por Yahuri Pineda.

“Estoy muy orgullo de mi equipo, son personas con mucha humildad y humanismo, más cuando se trata de nuestros compañeros, acá somos una gran familia”, reconoció Carrero.



Michelle Jiménez,
directora de Operaciones Financieras del BT

BT despliega estrategias de inteligencia de negocios para continuar su crecimiento

Por: Liseth Camacaro

Pese a las dificultades propias del contexto económico nacional, el balance que presenta la directora de Operaciones Financieras, Michelle Jiménez, sobre la rentabilidad del Banco del Tesoro durante el primer semestre de 2019 es favorable.

“Hemos desplegado estrategias para la captación de recursos y pasivos, colocaciones, certificados de depósitos, visitas de cortesía, negociaciones con entes públicos, empresas y diversos productos”, explicó.

Indicó que se han presentado dificultades en este periodo específicamente en las regiones, debido a las fallas del sistema eléctrico y ante este escenario el equipo gerencial del

BT implementa acciones para apoyar a las direcciones regionales desde Caracas.

“Las regiones están viviendo unas condiciones difíciles por la carencia de energía eléctrica, pasan una crisis y ello ha incidido en una disminución de la rentabilidad”, expuso.

Precisó que durante este año se destacó la Dirección Regional Capital I, que abarca 32 oficinas de La Guaira, Miranda, Distrito Capital y Banca Corporativa.

Jiménez refirió que una de las principales estrategias a desarrollar por la institución durante este último semestre de 2019 es difundir las ventajas que representará

la actualización de la plataforma tecnológica, que facilitará las transacciones bancarias y potenciará los productos bancarios del BT.

Igualmente, manifestó que se realizan visitas de cortesía promovidas por el equipo de negocios tanto en las regiones, como en Caracas, con la finalidad de afianzar la relación con clientes.

“Hemos aplicado principios de inteligencia de negocios. Vamos analizando cómo se desarrolla el mercado, qué herramientas aplicar. En el BT continuamos dando apoyo a los sectores productivos, empresas, haciendo negociaciones y ello ha permitido no detener el crecimiento que viene experimentando la institución”, detalló.

Afirmó que también estratégicamente se fomenta la reciprocidad para que los clientes mantengan una relación amplia y que el respaldo mediante las carteras crediticias se traduzca posteriormente en apoyo al Banco del Tesoro en su crecimiento a través de colocaciones, movimiento de capital y continuidad comprobada.

“Queremos una relación ganar-ganar, que haya continuidad. En el Banco del Tesoro damos un plus a los clientes que es la cercanía, la asesoría y orientación permanente, cuestión que no le brindan otras entidades financieras mucho más grandes”, resaltó.

Respecto a otro producto que ofrece la entidad financiera como es el Fideicomiso explicó que se encuentra dentro de las acciones para motivar a los clientes.

“Es recuperar los clientes que en alguna oportunidad fueron los más importantes. El BT era una entidad de fideicomisos. Estamos fomentando relaciones interinstitucionales para la captación de pasivos con estos clientes”, manifestó.

Para concluir, mantuvo que otro de los factores preponderantes en el éxito de esta estrategia que se implementa ha sido la eficiencia y una comunicación acertada.



Sistema de riesgo del BT se ubica entre los mejores de la banca nacional

Por: Ezequiel Perozo

En cuanto al nivel de cumplimiento en materia de gestión de riesgos, la Gerencia General de Administración Integral de Riesgo del Banco del Tesoro arrojó los mejores resultados del total de entidades financieras evaluados, así lo confirmaron las más recientes inspecciones realizadas por los auditores externos.

“Fueron inspecciones exitosas en cuanto a los resultados, incluso nos indicaron que, entre las instituciones financieras auditadas, nos ubicamos entre las mejores en gestión de riesgos”, destacó el gerente general del área, Annahir García Méndez.

Reconoció que el buen rendimiento de la gerencia se debe al engranaje y el trabajo en equipo. “Nos encargamos de controlar, identificar, analizar y alertar sobre todos aquellos riesgos a los cuales pueda estar expuesto el BT, ya sean de tipo financiero, operativo o reputacional”.

Administración Integral de Riesgo está constituida por cuatro gerencias de línea: una de ellas es Riesgo de Crédito, encargada de identificar situaciones a las que pueda estar expuesto el banco en materia crediticia; Riesgo Operacional, que determina las debilidades de procesos, infraestructura, factores tecnológicos, legales o reputacionales.

También se encuentra la Gerencia de Línea de Riesgo de Mercado y Liquidez, relacionada directamente con las áreas de finanzas, fideicomiso,

contabilidad para evaluar y recomendar acciones que permitan prevenir pérdidas en operaciones en moneda nacional o extranjera, y la Gerencia de Línea de Estimación y Modelación, que es fundamental para proyectar escenarios futuros de exposición al riesgo.

“El riesgo para nosotros es administrado de forma preventiva, pues buscamos alertar a la presidenta, Junta Directiva, directores y a todo el tren gerencial antes de que suceda un evento, mostrando los diferentes escenarios, es decir, desde el más conservador hasta el catastrófico”, indicó García.

Por último, agradeció el apoyo de su equipo de trabajo. “Sin ellos no hubiese sido posible lograr los objetivos, saben que cuentan con mi apoyo para lo que sea, mi relación con ellos no es sólo de tipo laboral, son mis amigos, somos muy unidos como una gran familia, estoy enormemente agradecida con el equipo”.



Equipo de la Gerencia General de Administración Integral de Riesgo
Fotos: Jean Quiñones

Gerente de Línea de Seguridad
e Higiene Ocupacional

Eleana Solórzano:

*Estamos para proteger la salud
de nuestro talento humano
y el ambiente laboral en
el que se desenvuelven*



Por: Jean Quiñones

La Gerencia de Línea de Seguridad e Higiene Ocupacional (SHO), a cargo de Eleana Solórzano, se dedica al resguardo del talento humano y estructura física de la institución, en áreas específicas como higiene, seguridad y mitigación de riesgos en los ambientes de trabajo.

Solórzano, quien es experta en Administración de Desastres y Riesgos, informó que la unidad a su cargo está adscrita a la Gerencia General de Seguridad y tiene impacto en todas las áreas del Banco del Tesoro (BT).

“Nosotros estamos para proteger la salud de los trabajadores y el ambiente laboral en el que se desenvuelven, se puede decir que es una gerencia transversal, tanto en las sedes administrativas, oficinas bancarias, direcciones regionales, así como almacenes o depósitos”, explicó.

Por ello, esta gerencia realiza inspecciones, charlas, talleres y auditorías, a través de la aplicación de normas políticas y procedimientos establecidos en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT), y su Reglamento, así como la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, a fin de prevenir, minimizar o eliminar riesgos y la ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales, que afecten

a los trabajadores, las instalaciones y equipos, procurando el mejoramiento continuo de los procesos operativos y administrativos de seguridad e higiene ocupacional.

Durante la entrevista, Solórzano indicó que aunque la labor de esta gerencia está enfocada en la prevención, siempre es importante saber qué hacer en caso de accidentes y enfermedades laborales.

Lo primero que debe hacerse es llamar al delegado de prevención del área, quienes son electos cada dos años, o en su defecto a los especialistas de la Gerencia de SHO.

La comunicación con ellos debe de ser inmediata, ya que los delegados deben seguir una serie de pasos como: reportar el incidente, realizar la investigación respectiva, chequear la gravedad del mismo y hacer seguimiento.

“Debemos determinar el impacto del accidente, qué lo produjo, pueden ser muchos factores desde el mal funcionamiento de un equipo, falta de mantenimiento en algún área o poca pericia por parte del trabajador con alguna herramienta”, enumeró Solórzano.



Entre las actividades que realiza la Gerencia de SHO, está la de dictar charlas y talleres de Prevención y Seguridad



El equipo de SHO, realiza inspecciones para determinar el buen funcionamiento de equipos de protección como extintores



SHO chequea que las sillas se encuentren en buenas condiciones para prevenir cualquier malestar físico en los trabajadores

Asimismo el banco no reporta este tipo de casos con frecuencia. “Prácticamente no se dan estos hechos, lo más recurrente es lo que se denomina Accidente de Trayecto, que ocurre cuando el trabajador se dirige a la institución”, indicó.

“Es muy frecuente que surja este tipo de accidente, por ejemplo un trabajador que se estaba trasladando en una moto taxi y sufrió un percance como una caída, otros tienen que ver con algo que se ha presentado muy seguidamente que son los empujones o caídas en el Metro o Ferrocarril, todos ellos cuando el trabajador viene al BT”, indicó.

A las personas que sufren alguna lesión o accidente laboral, según la gravedad del mismo, se le hace un chequeo de salud con un médico ocupacional, además el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) visita la institución financiera a fin de investigar la veracidad del hecho.

Revisión y prevención

Solórzano agregó que su unidad trabaja junto a las Gerencias Generales de Talento Humano, Administración, Consultoría Jurídica, Infraestructura y Tecnología, “es decir aquellas gerencias que sirvan de consulta y también las que generen algún riesgo al talento humano”.

“Revisamos los insumos de trabajo, como paredes manchadas, sillas deterioradas, revisión de las luminarias etc. Vigilamos que esté todo en orden y luego le remitimos un informe a cada gerencia de las anomalías que encontramos para que estén al tanto y solucionen las inconsistencias encontradas”, mencionó.

De igual manera, la gerencia se encarga de verificar a los trabajadores que puedan estar en condiciones de discapacidad o incapacitados, bajo la supervisión del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS) y la Comisión Nacional para Personas con Discapacidad (CONAPDIS).

Asimismo, se dictan recomendaciones para hacer evaluaciones anuales a todos los empleados y exámenes puntuales como audiometrías, a las áreas de monitoreo, como el Call Center, Seguridad de la Información y Tecnología. De igual manera, la Gerencia General de Talento Humano, por medio de servicio médico, entrega una estadística de los casos que allí se presentan como gripe, dolores músculo-esqueléticos y todo tipo de afectaciones de salud para mitigar posibles riesgos, llevar un control de la morbilidad y cumplir con la normativa legal vigente.

Gerente General
de Oficinas Bancarias

Morella Vanezca:

La meta del BT es
incrementar la captación
de pasivos nacional

Por: **Liseth Camacaro**



La Gerente General de Oficinas Bancarias, Morella Vanezca, ofreció un balance del primer semestre de 2019 e informó sobre las estrategias que siguen las direcciones regionales de la entidad para cerrar este periodo satisfactoriamente.

“Las oficinas a nivel nacional han venido trabajando de manera correlativa y organizada. Con el tema de las captaciones de fondos se ha trabajado consecuentemente para que la clientela se sienta bien atendida y tengamos ese apoyo hacia nuestros productos financieros”, indicó.

Manifestó que las direcciones regionales han aportado para ampliar los pasivos e igualmente en la región Capital se han dedicado a captar nuevos clientes y estrechar relaciones con empresas.

“Se ha venido trabajando y el cierre de agosto fue bien reñido sin embargo, se llegó a 85%, que es un número importante en la colocación de pasivos”, destacó.

Refirió que se han reforzado las visitas programadas para captar clientes, así como la verificación de puntos de venta, que representan una fuente de pago y ganancia de pasivos que necesita la entidad bancaria para su rentabilidad.

Informó que hasta septiembre se liquidó un estimado de 231 mil millones de bolívares

a nivel nacional en áreas productivas, agrícolas, comerciales y sociales.

“Es importante que tengamos ese contacto con la gente para que cumplamos a cabalidad con nuestras metas. Este acercamiento con el cliente es parte de nuestro plan de negocios para que se garantice su reciprocidad y fidelidad”, señaló.

Resaltó que la próxima actualización de la plataforma tecnológica del BT apunta a un gran avance ya que “los clientes estarán accediendo a una página más amigable, con mayores opciones y un servicio óptimo”.

Informó que la Dirección Regional Capital I fue la más destacada en agosto, ya que cumplió con las metas, pese a que tiene oficinas en zonas dispersas como La Guaira, los Valle del Tuy, entre otras.

“Occidente I y II, Oriente así como Centro han estado batallando, pero se han presentado problemas de electricidad, sin embargo la fuerza de venta del banco está en la calle, haciendo el trabajo con nuestra clientela”, explicó.

Respecto a las estrategias de negocio implementadas por el BT reseñó que el mercado económico es muy cambiante y aunque hay metas a corto plazo, se adaptan a las variables que puedan surgir para lograr un favorable cierre de 2019.



“Las oficinas a nivel nacional han venido trabajando de manera correlativa y organizada”.
Fotos: Jean Carlos Quiñones

“La meta es la captación de pasivos, tener el 100% de dicho pasivo, es un crecimiento en nuestra cartera de clientes para que seamos su primer banco con la mayor reciprocidad en la banca nacional”, expuso.

Informó que el Banco del Tesoro cuenta con un nuevo aliado comercial para la masificación de los puntos de venta que es la empresa VePagos C.A., a la cual se suma Total Pago Plus, con quien se mantiene una alianza para la distribución de los dispositivos electrónicos.

Reiteró que se han enfocado en las visitas y llamadas programadas donde los directores regionales se reúnen con clientes semanalmente. “Verificamos que estén bien atendidos, que sus requerimientos tengan una respuesta positiva e inmediata, para hacer intermediación financiera con nuestro banco, de esta manera garantizamos una buena calidad de servicio personalizado”.

¡TENEMOS TALENTO!

Por: Ezequiel Perozo

La celebración por los 14 años del Banco del Tesoro demostró el talento y pasión de los trabajadores, no sólo en el desempeño de sus labores, sino también en disciplinas artísticas como la danza y el canto.

En el mes aniversario se organizaron los concursos Festival de Joropo BT 2019 y Canto BT, en los cuales participaron 15 empleados que enorgullecieron a la institución.

Es por ello, que queremos dar a conocer a los finalistas e indagar en el aprendizaje que les dejó su participación en estos eventos conmemorativos.

Ganadores primer Festival de Joropo BT

Gregory Peña
Gerencia General de Tecnología
1er lugar



"Vengo del Llano y es costumbre bailar joropo, por eso cuando mi jefe me informó sobre el inicio de las clases de este baile decidí participar, sin embargo, fue una sorpresa cuando me dijeron que todo esto derivaría en un festival. Una de mis anécdotas fue la buena comunicación que tuvimos los participantes, además se creó una hermandad, estuvimos muy unidos y nos apoyamos en todo. Cuando dijeron mi nombre al anunciar el primer lugar, mi corazón se detuvo porque no lo esperaba, siempre tuve presente que todos éramos ganadores, si se diera la oportunidad de repetirlo lo haría sin pensarlo".

Nakary Silva
Consultoría Jurídica
2do lugar



"Participé en las clases de joropo en la torre principal del BT, un día me informaron que por el aniversario del banco se organizaría el primer festival de este baile aquí en la institución. Siempre tuve el apoyo de mi familia, desde pequeña asistí a diferentes concursos de danza del colegio, de hecho, como mi familia es de Barinas siempre estuvimos buscando inscribirnos en una escuela de joropo. Salir a presentarme fue una de las cosas más difíciles que tuve durante esta experiencia, además de adaptarme a una persona que ya manejaba el baile. De este concurso me quedó el aprendizaje de haber conocido un poco más a mis compañeros".



Génesis Robles
Consultoría Jurídica
3er lugar

"Desde que me enteré de las clases de joropo quise participar porque me encanta bailar. Mis expectativas fueron muchas, nada más cuando veía a los profesores y trataba de hacer los pasos como ellos, era muy difícil sin embargo, lo intenté. El apoyo que tuve de mis familiares y amigos fue grande, todos estaban contentos, les pareció una idea excelente por lo diferente, mi mamá estuvo súper emocionada desde que le conté. No esperaba ganar, pues como equipo estuvimos muy compenetrados, siempre lo que queríamos era disfrutar el momento y así hice, no sé cómo bailé exactamente, pero lo importante fue que disfruté el momento, y cuando dijeron mi nombre para darme el tercer lugar, me sorprendió mucho, no lo creía. Volvería a participar en otro festival porque me encantó".



Aurimar Hernández

Gerencia General de Oficinas Bancarias
1er lugar

“Llegué al concurso gracias a mis compañeros de trabajo que fueron los que enviaron mi planilla de inscripción, desde ese momento supe que tenía todo el apoyo de ellos y de mi familia que, aunque estaban en otra ciudad, todos los días me llamaban y me decían que confiara en mí. Crecí como persona, aprendí a tener seguridad en mí misma, conocí mucha gente, además de relacionarme más, aprendí mucho de mis profesores, incluso había técnicas que no sabía y eso me va a servir para siempre. Canto BT fue una experiencia enriquecedora. Hasta el día de hoy todavía veo el video de cuando me dijeron que era la ganadora, me sorprendió mucho, incluso no me había dado cuenta que todos estaban gritando mi nombre”.



Keila Ramírez

Gerencia de Socialización Bancaria
3er lugar

“Llegué al festival cuando supe que las audiciones ya estaban abiertas, me motivé porque desde pequeña me gusta cantar, amo la música y a los 18 años ingresé a un grupo juvenil que tocaba salsa. Nunca había participado en un concurso de canto y mi experiencia fue bonita, el compartir con profesionales de la música y con compañeros de otras gerencias, además de poder hacer algo que me fascina, eso no tiene precio, además recibir consejos musicales, estar en un estudio de grabación y en un escenario fue formidable, me sentí realmente como una estrella, aunque me costó un poco aprenderme las canciones, gracias al apoyo de mis familiares y amigos, mi esposo fue el que más me motivó a participar”.

Ganadores

séptima edición

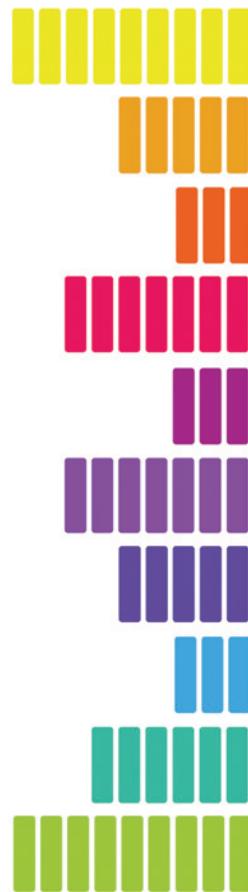
CANTO BT



Ashleigh Canelón

Gerencia General de Comunicaciones
y Asuntos Públicos
2do lugar

“Llegué al concurso gracias a una compañera de trabajo que me comentó que podía participar en esta edición de Canto BT, además tuve el apoyo desde el principio de todos mis compañeros de trabajo, que siempre estuvieron pendientes de cómo me iba en los ensayos, cómo iba a estar vestida, cómo me tenía que maquillar, nunca esperé que el día del evento iban a llegar con tantos ánimos, pancartas y eso me ayudó a dar lo mejor de mí. No todo es ganar, lo mejor es disfrutar y compartir con las personas que estas compitiendo, fue una experiencia enriquecedora, ya que tuve buenos profesores; seguiré cantando, pues es algo que me gusta y sin lugar a duda volvería a participar en otra edición si me dan la oportunidad”.





@bcodeltesoro



Banco del Tesoro Oficial



@bcodeltesoro



Banco del Tesoro



*Un Banco nacido
en Revolución*

“Reconocemos a los pueblos indígenas como parte medular de esta Patria, ya basta de exclusión, discriminación. Coloquemos a los hermanos indígenas en el primer lugar de nuestro amor, reconocimiento y compromiso”.

Comandante Eterno, Hugo Chávez.